



Не так давно для включения в новую версию «Стратегии-2020» Министерство здравоохранения и социального развития предложило внести реформу пенсионной системы, частью которой является и увеличение трудового стажа. В настоящее время обязательный стаж для начисления пенсии составляет пять лет. Министерство озвучивает увеличение обязательного стажа до 25 лет для мужской части населения и 20 лет для женской. Если обязательный стаж меньше, то предлагается выплачивать пенсию в усеченном размере.

Также предлагается обеспечить реальное равенство прав и обязанностей всех без исключения страхователей, путем постепенного устранения всех льгот и различных привилегий для некоторых категорий граждан.

По словам представителей Минздравсоцразвития пенсионной системе должна быть возвращена ее страховая сущность: в страховой стаж должны будут включаться лишь те периоды, за которые были уплачены страховые взносы, или периоды, за которые осуществлялись выплаты компенсационных платежей из бюджета взамен страховых взносов. Пенсии же должны рассчитываться исходя из заработка за весь период работы или за очень значительный период.

Все же предлагается, что некий базовый уровень должен быть одинаковым для всех граждан, а остальное должно зависеть от стажа и уровня заработной платы конкретного человека. В настоящее время мотивации для увеличения стажа у работников нет, большинство людей считают, что, сколько ни работай и как ни зарабатывай, размер пенсии от этого не повысится.

В Министерстве считают хорошим примером для подражания пенсионную систему СССР, которая рухнула только из-за очень высоких темпов инфляции в 90-х годах прошлого века. В пенсионной системе СССР как раз и существовал минимальный стаж в 20 лет и 25 лет, который давал пенсионеру право на процент от утраченного заработка. Минимальный размер процентов составлял 55%. Для максимального процента, который составлял уже 75%, необходим был стаж соответственно 40 и 45 лет.

Одной из особенностей современной России, является такое явление как работники фрилансеры и вольнонаемные работники. Такие люди в настоящее время не имеют возможности хоть как-то подтвердить имеющийся у них стаж работы, поэтому Министерство предполагает дать возможность участия в пенсионном страховании и для такой категории граждан.

Но то, что хорошо в теории, на практике выглядит совсем по-другому: государство с большими усилиями обеспечивает и минимальный размер пенсий. Как следствие, для пенсий на сегодня, действительно, характерно уравнивание.