



Услуга кадрового аудита подразумевает под собой комплексную проверку правильности и эффективности деятельности персонала предприятия или частной фирмы, а также непосредственно оценку системы управления кадрами с последующими рекомендациями. Благодаря кадровому аудиту, внедряются новые, эффективные методы управления сотрудниками.

Преимущества проведения аудита независимыми экспертами

1. Объективный подход к оценке того или иного сотрудника. Т.е. при оценке персонала не учитываются родственные и дружеские отношения
2. Возможность получить в полном объеме достоверную информацию о состоянии дел фирмы и взаимоотношений в коллективе. Это обусловлено тем, что постороннему человеку работник данной структуры имеет возможность сказать то, что побоится сказать своему непосредственному руководителю.
3. Профессионализм предоставляемых аудиторских услуг.

Вот почему аудиторские, как и [бухгалтерские услуги в Москве](#) пользуются такой популярностью.

Задачи, решаемые при проведении аудита.

1. Выявление и конкретизация проблем управления подчиненными руководством компании.
2. Формирование и конкретизация стратегии по управлению кадрами.
3. Конкретные советы по улучшению системы управления персоналом.
4. Выявления полезной доли вклада кадров в эффективность развития предприятия.
5. Значительное сжижение затрат на управление рабочим персоналом.

Структура услуг по аудиту

1. Доскональный анализ процесса руководства сотрудниками. Он включает [аудит кадровой документации](#) , исследование функционального и организационного процесса управления подчиненными. Оценка эффективности существующих схем управления кадровым составом.
2. Составление психологических портретов сотрудников с целью выявления возможных психически неуравновешенных личностей.
3. Сбор и анализ информации о взаимодействии сотрудников между собой на работе и за ее пределами. Выявление источников возникновения проблем и деморализующих

факторов в коллективе с целью предупреждения возникновения конфликтных ситуаций и личной неприязни.

4. Составление отчетов о деятельности персонала и эффективности методов управления. Выявление потребностей в повышении профессиональных навыков и качеств сотрудников предприятия.

Благодаря проведению аудита независимыми компаниями, вы сможете увидеть все существующие недостатки в системе управления подчиненными, а также предпринять ряд мер для их устранения.